

Сияние Севера

Автономное учреждение Республики Коми «Редакция газеты «Сияние Севера»
г. Вуктыл, ул. Комсомольская, д.5. Тел: 8(82146) 22079, E-mail: vassand77@mail.ru
ИНН 1107000693, КПП 110701001, ОГРН 1021100935448, ОКВЭД 58.13, ПИ №ТУ11-00346

ПРИКАЗ

08.02.2022 года

№ 11-ОД

Об утверждении Положения об оценке коррупционных рисков в автономном учреждении Республики Коми «Редакция газеты «Сияние Севера»

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оценке коррупционных рисков в автономном учреждении Республики Коми «Редакция газеты «Сияние Севера» согласно приложения к настоящему приказу.
2. Ответственному секретарю ознакомить всех работников автономного учреждения Республики Коми «Редакция газеты «Сияние Севера» с данным приказом под роспись.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Руководитель – главный редактор
Автономного учреждения Республики
Коми «Редакция газеты «Сияние Севера»



Е.И. Нестребко

Приложение
к приказу руководителя - главного
редактора автономного учреждения
Республики Коми от 08.02.2022 № 11-ОД



руководитель – главный редактор АУ РК
«Редакция газеты «Сияние Севера»
Е.И. Нетребко

Положение об оценке коррупционных рисков в автономном учреждении Республики Коми «Редакция газеты «Сияние Севера»

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики автономного учреждения Республики Коми «Редакция газеты «Сияние Севера» (далее - Учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

1.3. Настоящее Положение разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Учреждения и других локальных актов Учреждения.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Учреждения проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после её утверждения на регулярной основе ежегодно до 1 марта.

На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности Учреждения осуществляет руководитель – главный редактор Учреждения, ответственный за профилактику коррупционных правонарушений.

2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

1. Провести анализ деятельности Учреждения, выделив: отдельные процессы; составные элементы процессов (подпроцессы).
2. Выделить «критические точки» (элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).
3. Составить для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:
 - характеристику выгоды или преимущество, которое может быть получено работником Учреждения или Учреждением при совершении коррупционного правонарушения;
 - должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения

коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности);

возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).

4. Разработать на основании проведенного анализа карту коррупционных рисков Учреждения (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).

5. Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников Учреждения, замещающих такие должности, устанавливаются специальные антикоррупционные процедуры и требования (*например, представление сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера*).

6. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

проведение обучающих мероприятий для работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции;

согласование с органом исполнительной государственной власти (органом местного самоуправления), осуществляющим функции учредителя, решений по отдельным вопросам перед их принятием;

создание форм отчетности по результатам принятых решений (например, ежегодный отчет о деятельности, о реализации программы и т.д.);

внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями;

осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками Учреждения своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции);

регламентация сроков и порядка реализации подпроцессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости;

использование видео- и звукозаписывающих устройств в местах приема граждан и представителей организаций и иные меры.

3. Карта коррупционных рисков

3.1. Карта коррупционных рисков (далее – Карта) содержит:

зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;

перечень должностей Учреждения, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);

типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.2. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в Учреждении, в соответствии с формой, указанной в приложении к настоящему Положению, и утверждается руководителем Учреждения.

3.3. Изменению карта подлежит:

по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в Учреждении;

в случае внесения изменений в должностные инструкции работников Учреждения, должности которых указаны в Карте, или учредительные документы Учреждения;

в случае выявления фактов коррупции в Учреждении.

Приложение
к Положению об оценке коррупционных рисков
в автономном учреждении Республики Коми
«Редакция газеты «Сияние Севера»

**Карта коррупционных рисков в автономном учреждении
Республики Коми «Редакция газеты «Сияние Севера»**

№	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Вероятность риска, потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					реализуемые	предлагаемые
1.	Организация производства, выпуска и распространения средства массовой информации газеты «Сияние Севера»	Реализация рекламных площадей газеты по ценам, ниже установленных в Учреждении на дату публикации объявления, рекламы, в пользу заинтересованных лиц	Руководитель-главный редактор Главный бухгалтер	Злоупотребление должностными полномочиями, нанесение материального ущерба Учреждению	Деятельность комиссии по противодействию коррупции АУ РК «Редакция газеты «Сияние Севера» Работа с нормативными правовыми актами, методическими и иными материалами по вопросам противодействия коррупции	Деятельность комиссии по противодействию коррупции АУ РК «Редакция газеты «Сияние Севера» Работа с нормативными правовыми актами, методическими и иными материалами по вопросам противодействия коррупции
2.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Составление и заполнение документов. справок. отчетности с искажением отражаемых сведений	Руководитель-главный редактор Главный бухгалтер	Злоупотребление должностными полномочиями	Организация работы по контролю за деятельностью работников Деятельность комиссии по противодействию коррупции АУ РК «Редакция газеты «Сияние Севера»	Деятельность комиссии по противодействию коррупции АУ РК «Редакция газеты «Сияние Севера» Работа с нормативными правовыми актами, методическими и иными материалами по вопросам противодействия коррупции.

3.	Работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональным и данными	Использование в личных или групповых интересах конфиденциальной информации, если такая информация не подлежит официальному распространению передача служебной информации, в том числе персональных данных, третьим лицам	Руководитель-главный редактор Главный бухгалтер	Злоупотребление должностными полномочиями, нарушение требований законодательства при работе со служебной информацией, в том числе с персональными данными	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики Учреждения Деятельность комиссии по противодействию коррупции АУ РК «Редакция газеты «Сияние Севера»	Деятельность комиссии по противодействию коррупции АУ РК «Редакция газеты «Сияние Севера» Работа с нормативными правовыми актами, методическими и иными материалами по вопросам противодействия коррупции.
4.	Оформление трудовых отношений	Установление необоснованных преимуществ при приеме на работу, при передвижении по службе	Руководитель-главный редактор	Злоупотребление должностными полномочиями	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики Учреждения Деятельность комиссии по противодействию коррупции АУ РК «Редакция газеты «Сияние Севера»	Деятельность комиссии по противодействию коррупции АУ РК «Редакция газеты «Сияние Севера» Работа с нормативными правовыми актами, методическими и иными материалами по вопросам противодействия коррупции.
5.	Оплата труда	Неправомерное назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам; осуществление оплаты труда в полном объеме в случае фактического отсутствия работника на рабочем месте	Руководитель-главный редактор Главный бухгалтер	Злоупотребление должностными полномочиями, материальный ущерб Учреждению	Контроль со стороны руководителя за начислением заработной платы работникам, использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда в Учреждении	Деятельность комиссии по противодействию коррупции АУ РК «Редакция газеты «Сияние Севера» Работа с нормативными правовыми актами, методическими и иными материалами по вопросам противодействия коррупции

6.	Принятие решений об использовании бюджетных средств	Нецелевое использование бюджетных средств, с нарушением утвержденного Плана ФХД на определенный период.	Руководитель-главный редактор Главный бухгалтер	Нарушение Бюджетного кодекса РФ (ст. 38 БК РФ; ст. 306.4 БК РФ)	Контроль со стороны Учредителя Деятельность комиссии по противодействию коррупции АУ РК «Редакция газеты «Сияние Севера»	Деятельность комиссии по противодействию коррупции АУ РК «Редакция газеты «Сияние Севера» Работа с нормативными правовыми актами, методическими и иными материалами по вопросам противодействия коррупции
----	---	---	--	---	---	--